

Svenska Lapphundklubbens övergripande policydokument för kommunikation och samarbete.

Svenska Lapphundklubben (SLK) är en specialklubb i SKK och ska som sådan arbeta för SKKs och dess medlemsorganisationers gemensamma mål.

SLK är specialklubb för svensk lapphund, finsk lapphund och lapsk vallhund.

Dessa tre raser har alla egna rasklubbar:

- Svenska rasklubben för svensk lapphund
- Svenska rasklubben för finsk lapphund
- Svenska rasklubben för lapsk vallhund

SLK är SKK:s samtalspartner i frågor som rör raserna men då SLK har delegerat avelsansvaret till våra rasklubbar är det viktigt med en kontinuerlig dialog och involvering av rasklubbarna i vårt arbete, samtal och kommunikation med SKK.

SLKs värdegrund:

S – Samarbete

L – Lyhördhet och öppenhet

K – Kompetens

Våra kärnord; samarbete, lyhördhet och kompetens, är tre ord som lyfter fram några centrala värden som ska prägla SLK nu och i framtiden. De säger inte allt och är ingen lagtext, utan de kan vägleda till samtal och tankar om hur vi agerar och bemöter varandra.

Goda relationer är en nyckel till glädje och framgång och vi vill att SLK även i framtiden ska bygga på öppenhet och gemenskap.

Samarbete & öppenhet – i samarbete och öppenhet formar vi SLK och rasklubbarna till en välfungerande organisation.

Lyhördhet – att vara lyhörda inför olika åsikter men också olika typer av problem våra medlemmar kan stöta på bygger vår organisation och skapar en bra miljö för öppenhet och inkännande.

Kompetens – vi ska tillvarata den kompetens och kunskap om de tre lapphundraserna som finns bland våra medlemmar. Vi ska också fortsätta att arbeta för att ständigt utvecklas och bibehålla den höga kompetens som redan finns inom våra kärnområden: ras- och avelskunskap.

Policy för vår medlemskultur:

SLK eftersträvar en medlemskultur där förtal, förolämpningar eller mobbning inom SLK och dess rasklubbar inte ska förekomma.

Var och en av oss tar ansvar för hur vi uppträder och talar med och om varandra.

Vi följer de värderingar som präglar en sund organisation som ser till alla människors lika

värde. Tillsammans arbetar vi för en positiv stämning, kultur och samtalston med respekt för varandras intressen och åsikter på alla våra mötesplatser såväl de fysiska som de digitala. Vi arbetar för att bemöta varandra på ett sätt som vi själva vill bli bemötta på - med omtanke och förståelse.

SLK:s medlemmar är organisationens främsta ambassadörer och de har en central roll vad gäller sprida information och kunskap om SLK, rasklubbarna och våra raser.

Förtroendevalda får inte röja, utnyttja eller förmedla information som vederbörande har tillgång till på grund av sin ställning. Det kan exempelvis handla om:

- enskilda medlemmars personliga eller ekonomiska förhållanden
- Att vara respektfull inför hantering av information som kan skada enskildas förhållanden och verksamhet
- personuppgifter

SLK ställer krav på förtroendevaldas integritet. Du som är förtroendevald eller på annat sätt representerar SLK och dess rasklubbar, ska agera utifrån organisationens policys och inte utifrån privata preferenser.

Policy för sociala medier:

Vi följer Svenska Kennelklubbens policy för sociala medier, den beskriver medlemmarnas rättigheter och skyldigheter när det gäller att uttrycka åsikter och sprida information i bloggar, på Facebook, Instagram, Youtube, Twitter och liknande.

Läs mer om SKK:s policy för sociala medier [HÄR](#)

Viktigt att respektera upphovsrätten vid användning av bilder, filmer och dylikt.

Som förtroendevald är det särskilt viktigt att ha gott omdöme när diskussioner förs via nätet för att det man önskar framföra inte ska utvecklas till förtal eller liknande. Det är också av vikt:

- att vara öppen och tydlig
- att vara ärlig och ansvarstagande
- att vara artig och visa gott omdöme
- att visa respekt för andra
- att inte agera på sätt som ensidigt gynnar en själv

Webbpolicy

Även när det gäller webben följer vi SKK:s policy.

Läs mer om SKK:s webbpolicy [HÄR](#)

Policy för kommunikationsarbetet i SLK:s styrelse:

SLKs mål för kommunikationsarbetet till våra medlemmar:

- att dela relevant information via klubbens kanaler
- att uppmuntra till delaktighet på fullmäktige, medlemsmöten, aktiviteter, kommittéer mm
- att bidra till ökat engagemang för SLK och rasklubbarna

SLKs styrelses mål för kommunikationsarbetet till rasklubbarnas styrelser är:

- att vara transparenta och öppna gentemot rasklubbarna och främja demokratin inom SLK.
- att genom lämpliga kanaler så snabbt som möjligt dela information som rasklubbarnas styrelser behöver för att kunna genomföra sina uppdrag.
- att säkerställa att rasklubbarna är delaktiga i beslut, blir lyssnade på och får återkoppling i frågor som direkt rör rasklubben.
- att säkerställa att åsikter och beslut som framförs utåt är förankrade hos berörda rasklubbar.
- att i intern och extern kommunikation vara tydlig med i vilken roll man tar kontakt

Rasklubbarnas kommunikation till SLK:

- att vara transparenta och öppna gentemot SLK
- att besvara remisser, skrivelser o dyl inom givna tidsramar för att stödja SLKs arbete gentemot SKK.
- att i kommunikation vara tydlig med i vilken roll man tar kontakt

Kränkande särbehandling och trakasserier:

SLK är en inkluderande organisation som inte accepterar någon form av kränkande särbehandling eller trakasserier. Samtliga föreningar inom SLK ska ständigt arbeta för att förhindra kränkande särbehandling och alla typer av trakasserier.

Vi ska arbeta för:

- ett ömsesidigt inkluderande och respektfullt klimat.
- att kränkande särbehandling och trakasserier inte uppkommer.

Styrelsernas representanter och andra förtroendevalda är extra viktiga som föredömen och förebilder. Det är agerandet i vardagen som skapar föreningens klimat och kultur.

Till dig som utsatts för trakasserier och/eller blivit kränkt

–Säg ifrån till den som trakasserar eller kränker. Om det är svårt att säga ifrån muntligt så skriv ett brev. Behåll en kopia av brevet.

- Skriv dagbok. Anteckna datum, klockslag, plats, eventuella vittnen, vad som sades/gjordes, hur du kände dig och hur du reagerade. Dessa anteckningar kan vara bra att ha om händelserna anmäls.
- Berätta vad som har hänt för närmaste kamrat, styrelsemedlem eller annan förtroendevald som du har förtroende för.
- Anmäl och begär att en utredning ska göras om personen inte slutar med sitt

beteende. Om det inte är lämpligt kan anmälan göras till SKK disciplinnämnd. Anmälan ska ske skriftligt - HÄR hittar du blankett:

https://www.skk.se/sv/Vara-dokument/Blanketter/Uppfodning/anmalan-till-disciplinnamnden/?_t_id=1B2M2Y8AsgTpgAmY7PhCfg%3d%3d&_t_q=disciplinn%c3%a4mnd&_t_tags=andquerymatch%2clanguage%3asv%7clanguage%3a7D2DA0A9FC754533B091FA6886A51C0D%2csiteid%3a821afd82-44fd-4b1f-8345-260bc2345d00%7csiteid%3a84BFAF5C52A349A0BC61A9FB6983A66%2clanguage%3asv&_t_ip=2.248.17.17&_t_hit.id=Skk_Skk_se_Business_Models_Pages_DocumentPage/_c2f8da8d-57bb-4508-ba65-a6577c9dcba5_sv&_t_hit.pos=1

DEFINITIONER

Kränkande särbehandling:

Kränkande särbehandling är handlingar som riktas mot en eller flera individer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför föreningens eller organisationens gemenskap. I vissa sammanhang kan det röra sig om gränsfall där olika människor har olika toleransnivå. Det är dock alltid den som utsatts som avgör vilket beteende som är acceptabelt och vad som betraktas som kränkande. Ett beteende eller en handling övergår till kränkande om det fortsätter när personen som blir utsatt sagt ifrån att det är ovälkommet. En händelse kan vara kränkande, utan tillsägelse från den som utsatts.

Exempel på kränkande särbehandling:

- Medvetet förolämpa någon.
- Medvetet frysa ut någon genom att till exempel inte hälsa eller på annat sätt ignorera denne.
- Försvara för någon, till exempel genom att medvetet undanhålla information eller lämna felaktig information kopplad till uppdraget.
- Kritisera eller förlöjliga någon inför andra.
- Kontrollera individen utan dess vetskap och med skadande syfte.
- Förföljelse i olika former.
- Förtala eller baktala en person eller dess familj.
- Att helt omotiverat ta ifrån eller förändra någons uppdrag.
- Förtal p.g.a. religion, etniskt ursprung, handikapp eller sexuell läggning är också kränkande särbehandling och regleras i diskrimineringslagen.

Trakasserier

Trakasserier är enligt diskrimineringslagen (2008:567) ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Exempel på trakasserier:

- Förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar av till exempel "kvinnliga", "homosexuella" eller folkgrupps egenskaper.
- Att kalla någon "blatte", "mongo", "fjolla", "hora", eller liknande.
- Det kan även vara fråga om osynliggörande eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier:

Sexuella trakasserier innebär ovälkommet sexuellt uppträdande i ord eller i handling, som leder till att någon känner sig förnedrad, stressad eller illa till mods.

Exempel på sexuella trakasserier:

- Sexuella anspelningar, blickar, gester, tilltalsord.
- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster.
- Tafsande eller annan ovälkommen beröring av sexuellt slag.
- Ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, klädsel och privatliv.
- Sexistiska ord, pornografiska bilder.
- Sprida rykten om person, som handlar om sex eller kropp.

Syftet med detta dokument är att SLK och rasklubbar ska omfattas av en god medlemskultur. Alla medlemmar ska kunna känna sig trygga och veta vad som gäller. Det betyder att denna policy ska finnas tillgänglig för alla våra medlemmar genom SLK:s hemsida, självklart får rasklubbar gärna också lägga upp detta på sina respektive hemsidor alternativt dela länken från SLK:s hemsida.